

Achten Sie bitte auf eine übersichtliche und gut lesbare Darstellung der Lösung. Der markierte rechte Rand ist freizulassen.

**!! Bitte beachten Sie, dass sowohl der
Aufgaben- als auch der Lösungsteil dieser Klausur
abzugeben sind!!**

TEIL I

**Steuerrecht
30 Punkte**

Aufgabenstellung zum Sachverhalt 1: (20,0 Punkte)

Es soll das **lohnsteuerlich günstigste Ergebnis** für den **Arbeitnehmer Claas Calsen (CC)** im August 2023 errechnet werden. Ermitteln Sie den für **August 2023** anzusetzenden steuerpflichtigen Arbeitslohn und die günstigste Steuerklasse für CC. Der Arbeitgeber Finn Fröhlich (FF) möchte von etwaigen **Pauschalierungsmöglichkeiten keinen** Gebrauch machen. Etwaige Pauschalsteuern sind **nicht zu berechnen**.

Nehmen Sie zu den **einzelnen Sachverhalten in 1.1 bis 1.3 (insgesamt 20,0 Punkte)** nur unter Angabe der maßgeblichen Gesetzesbestimmungen sowie Verwaltungsanweisungen Stellung. Nichtansätze sind zu begründen. Ermitteln Sie die sich aus den Sachverhalten ergebenden geldwerten Vorteile. Gehen Sie auf etwaige Steuerbefreiungen ein und berechnen Sie etwaige steuerfreie Zuschüsse.

Zum Sachverhalt 1.1:

Persönliche Angaben / Definition Arbeitslohn (2,0 Punkte) /

Mahlzeitengestellung (4,0 Punkte) / Gewährung Tagegeld und

Fahrtkostenanspruch (2,0 Punkte):

FF betreibt ein Blumengeschäft in Lübeck. Sein langjähriger Mitarbeiter CC ist ledig (keine Kinder) und erhält monatlich einen Bruttoarbeitslohn in Höhe von 2.700,00 EUR. CC nimmt am 22. August 2023 an einer Fortbildungsveranstaltung „Workshop Sträuße ganz anders“ in Bremen von 09:30 Uhr bis 16:30 Uhr teil. CC fährt mit seinem PKW um 06:30 Uhr zu Hause in Lübeck los und erreicht Bremen (Entfernung von Lübeck nach Bremen = 180 km) um 09:00 Uhr. CC erhält ein Mittagessen im Wert von 25,00 EUR und hat keine Eigenleistung für die Mahlzeit zu erbringen. Seine Wohnung erreicht CC um 19:00 Uhr. Der Tagegeld- und Fahrtkostenanspruch des CC entspricht dem steuerlichen Reisekostenrecht. Die Kosten der Fortbildung in Höhe von 250,00 EUR trägt FF.

Zu 1.1:

Definieren Sie den Begriff Arbeitslohn und geben Sie die Höhe für den Monat August 2023 an.

Wie hoch kann FF die Reisekosten von CC steuerfrei erstatten und welche Steuerklasse wird für CC angewendet? **(8,0 Punkte)**

Zum Sachverhalt 1.2:

Antrag auf Freibetrag beim Lohnsteuerabzug (2,0 Punkte) /

Kirchensteuer (1,0 Punkte) / zahnärztliche Behandlung (1,0 Punkte) /

Berechnung des Freibetrags (3,0 Punkte):

CC fährt täglich mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu seiner ersten Tätigkeitsstätte in Lübeck. Er möchte die Entfernungspauschale in Höhe von 1.430,00 EUR als Freibetrag beim Lohnsteuerabzug berücksichtigen lassen. An Kirchensteuer zahlt CC 120,00 EUR jährlich. Außerdem hat er für eine zahnärztliche Behandlung im Jahr 2023 400,00 EUR zu leisten, für die er von keiner Seite Ersatz bekommt. Seine zumutbare Belastung beträgt 1.728,00 EUR.

Zu 1.2:

Ist für CC am 01. Dezember 2022 ein Antrag auf einen monatlichen Freibetrag beim Lohnsteuerabzug für 2023 möglich? Wie berechnet sich der Freibetrag auf Lohnsteuerermäßigung? **(7,0 Punkte)**

Zum Sachverhalt 1.3:

Persönliche Angaben / Arbeitslohn (1,0 Punkte) /

Ermittlung Eingangsbetrag (1,0 Punkte) / Berechnung des Hinzurechnungsbetrags (3,0 Punkte):

FF hat eine weitere Mitarbeiterin namens Dörthe Hansen (DH). DH ist 60 Jahre alt und verheiratet. DH arbeitet halbtags als Verkäuferin mit einem Bruttolohn von 1.250,00 EUR bei FF. Nach ihren Lohnsteuerabzugsmerkmalen ist die Steuerklasse III zu berücksichtigen. Nebenher bezieht sie noch eine Betriebsrente von monatlich 250,00 EUR von ihrem ehemaligen Arbeitgeber Klaus Kraft (KK). Hierfür ist die Steuerklasse VI zu berücksichtigen. Der Lohnsteuerabzug wird laut LSt - Tabelle wie folgt vorgenommen:

	Steuerklasse III	Steuerklasse VI
Bruttolohn monatlich	1.250 EUR	250 EUR
Lohnsteuer monatlich	0 EUR	28 EUR
Eingangsfreibetrag	1.753 EUR	0 EUR
Steuerlich nicht ausgenutzter Differenzbetrag	503 EUR	

Zu 1.3:

Bitte erläutern Sie die Möglichkeit zur Optimierung der Einbehaltung der Lohnsteuer mithilfe des Hinzurechnungsbetrags. **(5,0 Punkte)**

Aufgabenstellung zum Sachverhalt 2 (10,0 Punkte):

Es soll das **lohnsteuerlich günstigste Ergebnis** für die Arbeitnehmerin Henna Haber (HH) errechnet werden.

Gehen Sie bei der Bearbeitung insbesondere auf die folgenden Punkte ein:

Ermitteln Sie den für **April 2023** anzusetzenden steuerpflichtigen Arbeitslohn und die günstigste Steuerklasse für HH.

Nehmen Sie zu den **einzelnen Sachverhalten in 2.1 + 2.2** nur unter Angabe der maßgeblichen Gesetzesbestimmungen sowie Verwaltungsanweisungen Stellung. Nichtansätze sind zu begründen. Ermitteln Sie die sich aus den Sachverhalten ergebenden geldwerten Vorteile. Gehen Sie auf etwaige Steuerbefreiungen ein und berechnen Sie etwaige steuerfreie Zuschüsse.

2.1 Persönliche Angaben / Steuerklasse (1,0 Punkte)

HH wurde zum 01. April 2021 als Ingenieurin von der LNG GmbH in Brunsbüttel eingestellt. Ihr monatlicher Bruttolohn beträgt 4.444,00 EUR.

HH ist mit Arne Arndt (AA) verheiratet, der als Tischler selbstständig tätig ist. HH und AA leben gemeinsam mit ihrem 14-jährigen Sohn Claas in ihrer Wohnung in Lübeck.

Etwaige lohnsteuerliche Auswirkungen aus der nachfolgenden Textziffer sind in ihrem Bruttoarbeitslohn noch nicht berücksichtigt.

2.2 Doppelte Haushaltsführung (9,0 Punkte)

! Der Kalender 2023 ist dem Ende der Klausur angehängt !

HH unterhält seit dem 01. April 2023 in Brunsbüttel eine 75 qm große Zweitwohnung. HH zahlt die Miete in Höhe von 800,00 EUR zzgl. 180,00 EUR Nebenkosten. HH bezieht diese Wohnung am Sonntag, den 02. April 2023. Am ersten (07. -10. April 2023 = Ostern) und dritten (21. - 23. April 2023) Wochenende im April fährt HH aus beruflichen Gründen nicht nach Hause, sondern ihr Ehemann AA kommt mit ihrem Sohn Claas nach Brunsbüttel. Am zweiten (14. - 16. April 2023) und letzten Wochenende (28. - 30. April 2023) fährt HH nach Hause. Die Entfernung von Lübeck nach Brunsbüttel zur Zweitwohnung beträgt 130 km; die Fahrt dauert zwei Stunden. Von der Zweitwohnung bis zur LNG GmbH sind es weitere 8 km.

HH trat freitags die Heimfahrten um 16:00 Uhr von ihrer Zweitwohnung aus an. Montags fuhr HH zunächst in die Zweitwohnung. Die Zweitwohnung erreichte sie um 08:00 Uhr und fuhr dann, eine halbe Stunde später, zur 1. Tätigkeitsstätte (LNG GmbH in Brunsbüttel). Alle Fahrten unternahm sie mit ihrem privateigenen PKW.

Die LNG GmbH erstattet 1.600,00 EUR für die Kosten aufgrund der doppelten Haushaltsführung.

TEIL II

Sozialversicherungsbeitragsrecht 30 Punkte

1. Sachverhalt (8,0 Punkte)

Die Softwarefirma Bresoft hat in der letzten Zeit diverse Anfragen bekommen, ob sie zum 01. August 2023 einen Ausbildungsplatz im Rahmen eines dualen Studiums zur Verfügung stellt. Einen konkreten Bewerber hat die Firma allerdings noch nicht.

Der Geschäftsführung der Bresoft sind allerdings die bestehenden sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen für diese Studiengänge bzw. Beschäftigungsverhältnisse nicht geläufig.

Aufgabe:

Stellen Sie der Geschäftsleitung die entsprechenden versicherungsrechtlichen Regelungen unter Angabe der entsprechenden Rechtsvorschriften zu den Versicherungszweigen vor und gehen Sie auf die Beitragstragung (Verteilung der Beiträge ein). Auf die Umlagen ist nicht einzugehen.

2. Sachverhalt (10,0 Punkte)

Sonja Penner (SP) 23 Jahre alt, ist seit 4 Semestern ordentlich eingeschriebene Studentin an der Universität Heidelberg und als Studentin bei der AOK pflichtversichert. Neben ihrem Studium nimmt sie ab April 2023 eine Beschäftigung, außerhalb der Semesterferien, bei der Softwarefirma Bresoft auf. Für das unbefristete Arbeitsverhältnis erhält SP ein monatliches Bruttoentgelt von 1.600,00 EUR.

Mit dem Arbeitgeber hat sie folgende Arbeitszeiten fest vereinbart: An 5 Werktagen (Mo.-Fr.) arbeitet sie jeweils 4,5 Stunden von 15:00 - 19:30 Uhr.

Aufgabe:

Stellen Sie für den Arbeitgeber die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung der einzelnen Versicherungszweige dar und erläutern Sie Ihr Ergebnis. Auf die Umlagen ist nicht einzugehen.

3. Sachverhalt (12,0 Punkte)

Ein Arbeitnehmer erhält ein monatliches Gehalt in den alten Bundesländern in Höhe von 4.300,00 EUR. Er ist dort seit Januar 2023 ohne Unterbrechung beschäftigt. Zusätzlich erhält er im Juni 2023 ein Urlaubsgeld in Höhe von 4.000,00 EUR.

Aufgabe:

Handelt es sich bei dem Urlaubsgeld um ein einmaliges Arbeitsentgelt? Bestimmen Sie den Zuordnungsmonat und den beitragspflichtigen Betrag des Urlaubsgelds in allen Versicherungszweigen. Berechnungen sind für alle Versicherungszweige ausführlich darzustellen.

1. Sachverhalt (9,5 Punkte)

Die Unterstraßer Tiefbau GmbH hat die Auswirkungen des Artikelgesetzes „Gesetz zur Erhöhung des Schutzes durch den gesetzlichen Mindestlohn und zu Änderungen im Bereich der geringfügigen Beschäftigung“, das zum 01. Oktober 2022 in Kraft getreten ist, in ihrer Lohn- und Gehaltsabrechnung zu beachten. Die GmbH beschäftigt derzeit 120 Arbeitnehmer (gemäß § 3 AAG).

1.1 (1,5 Punkte)

Der privat krankenversicherte pensionierte Berufsschullehrer Julius Knopp (Jahrgang 1955) gestaltet seit Januar 2023 für die Auszubildenden der GmbH betriebsinterne Schulungen. Er bekommt dafür ein monatliches Gehalt von 500,00 EUR im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung.

Ermitteln Sie die Art und Höhe des monatlichen Überweisungsbetrages an die Bundesknappschaft durch den Arbeitgeber. (Lösungshinweis: Umlage 1/1,1%; Umlage 2/0,24%; Insolvenzgeldumlage 0,06%).

1.2 (1,0 Punkte)

Da die Geschäftsführung der GmbH mit der Tätigkeit des pensionierten Beamten sehr zufrieden ist, bekommt er ab April zusätzlich einen monatlichen Tankgutschein i. H. v. 50,00 EUR. Im Mai erhält er eine Inflationsausgleichsprämie i. H. v. 1.000,00 EUR. Außerdem wird ihm ein betrieblicher Laptop (Bruttopreis 1.250,00 EUR) übereignet, den der Arbeitgeber pauschal besteuert. All diese Leistungen werden zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt gewährt.

Erläutern Sie, ob sich dadurch die sozialversicherungsrechtliche Einordnung des Beschäftigungsverhältnisses ändert.

1.3

Im Mai und Juni 2023 erkrankt ein hauptberuflicher Ausbilder der GmbH. Aufgrund dessen schult Herr Knopp in diesen beiden Monaten häufiger. Sein reguläres laufendes Gehalt in ausschließlich diesen beiden Monaten beträgt jeweils 1.000,00 EUR.

1.3.1 (1,0 Punkte)

Erläutern Sie die Folgen für die geringfügige Beschäftigung.

1.3.2 (0,5 Punkte)

Beurteilen Sie obigen Sachverhalt unter der Annahme, dass Herr Knopp regelmäßig im Mai und Juni Schulungen durchführt, da in diesem Zeitraum jährlich Abschlussprüfungen stattfinden.

1.4

Die monatliche Geringfügigkeitsgrenze wird zukünftig dynamisch gestaltet.

1.4.1 (1,0 Punkte)

Schildern Sie die Folgen eines Mindestlohnanstiegs nach neuem Recht auf Minijobs für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

1.4.2 (1,0 Punkte)

Angenommen der Mindestlohn steigt zum 01. Januar 2024 auf 13,50 EUR pro Stunde.

Ermitteln Sie unter Angabe der Gesetzesquelle den neuen Wert.

1.5

Seit 01. Januar 2023 umfasst der Übergangsbereich den Entgeltbereich von 520,01 EUR bis 2.000,00 EUR.

1.5.1 (1,0 Punkte)

Der Arbeitnehmer Fritz Grimm, der seit Januar 2022 in der GmbH tätig ist, verdient seitdem monatlich 510,00 EUR. Er hat keinen Zugang zur Familienversicherung.

Erläutern Sie die Übergangsregelungen ab dem 01. Oktober 2022 hinsichtlich seines Sozialversicherungsschutzes in Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung einerseits und Rentenversicherung andererseits.

1.5.2 (1,0 Punkte)

Die Arbeitnehmerin Hilde Schmidl verdient im Jahr 2023 monatlich 1.700,00 EUR. Außerdem erhält sie im November 2023 ein tarifvertraglich vereinbartes 13. Monatsgehalt. Im August 2023 wird ihr, anlässlich der zwanzigjährigen Firmenzugehörigkeit, eine Jubiläumszuwendung i. H. v. 4.000,00 EUR ausbezahlt.

Prüfen und berechnen Sie, ob Frau Schmidl im Übergangsbereich beschäftigt ist.

1.5.3 (1,0 Punkte)

Von welchen Beträgen werden die Umlage 2 und die Insolvenzgeldumlage im Oktober 2023 (1.700,00 EUR) und im November 2023 (3.400,00 EUR, da Auszahlung des Weihnachtsgeldes) berechnet?

1.5.4 (0,5 Punkte)

Die Arbeitnehmerin Rita Bauer arbeitet auf Abruf. Ihr Bruttoverdienst in 2023 liegt durchschnittlich bei 1.800,00 EUR monatlich. Im September 2023 erhält sie aufgrund von Krankheitsvertretungen 2.200,00 EUR.

Nehmen Sie Stellung zur beitragsrechtlichen Auswirkung im Hinblick auf Entgelt und Beitragsbelastung für Arbeitnehmer und Arbeitgeber im September 2023 (keine Berechnung notwendig).

2. Sachverhalt (4,0 Punkte)

2.1 (0,5 Punkte)

Die Arbeitnehmerin Lea Amler arbeitet nur Nachtschicht von 22:00 Uhr bis 06:00 Uhr. Ihr Grundlohn beträgt monatlich 2.800,00 EUR. Die Schichtzulagen betragen durchschnittlich monatlich 1.000,00 EUR. Während des gesamten Septembers ist Lea Amler aufgrund eines Fahrradunfalles krankgeschrieben. Der Arbeitgeber leistet im September eine Entgeltfortzahlung i. H. v. 2.800,00 EUR.

In welcher Höhe müsste der Arbeitgeber arbeitsrechtlich Entgeltfortzahlung leisten?

2.2 (1,5 Punkte)

Erläutern Sie das sozialversicherungsrechtliche Problem, das sich aus dem Sachverhalt 2.1 ergibt. Schildern Sie auch kurz die Folgen, die sich im Rahmen einer Betriebsprüfung der Deutschen Rentenversicherung daraus ergeben.

2.3

Der Arbeitnehmer Franz Strauß beginnt am 01. Januar 2023 seine Tätigkeit im Unternehmen und bekommt ein Gehalt von 3.000,00 EUR monatlich. Er wandelt davon, aufgrund eines neu abgeschlossenen Vertrages zugunsten einer Pensionskasse, monatlich 292,00 EUR um für eine betriebliche Altersversorgung.

2.3.1 (0,5 Punkte)

Schildern Sie, die aus dieser Gehaltsumwandlung entstehende gesetzliche Verpflichtung für den Arbeitgeber.

2.3.2 (0,5 Punkte)

Ermitteln Sie das steuerpflichtige Bruttogehalt von Franz Strauß im Januar 2023.

2.3.3 (1,0 Punkte)

Ermitteln Sie sein sozialversicherungspflichtiges Bruttogehalt im Januar 2023.

3. Sachverhalt (6,5 Punkte)

Die Unterstraßer Tiefbau GmbH will mit Gehaltsumwandlungen die Abgabenbelastung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer minimieren. Eine entsprechende Projektgruppe diskutiert unter Beachtung des § 8 Abs. 4 EStG und der letzten Veröffentlichung des GKV-Spitzenverbandes entsprechende Vorschläge.

Beurteilen Sie nachfolgende Vorschläge im Hinblick auf die Möglichkeit der Pauschalierung bzw. Steuer- und Sozialversicherungsbefreiung unter Nennung der gesetzlichen Vorschriften. Ermitteln Sie falls notwendig die entsprechenden Beträge.

3.1 (1,5 Punkte)

Dem Mitarbeiter Franz Gruber wird am 01. April 2023 ein Elektroauto, das im Januar 2023 angeschafft worden ist, zur dienstlichen und privaten Nutzung zur Verfügung gestellt. Sein Bruttogehalt wird entsprechend vereinbarungsgemäß um den entstehenden Sachbezug monatlich gekürzt. Der Bruttolistenpreis beträgt 39.000,00 EUR. Gruber fährt an fünf Tagen pro Woche 11 km mit dem Pkw zu seiner ersten Tätigkeitstätte.

3.2 (1,5 Punkte)

Die GmbH zahlt an einige Mitarbeiter von Januar bis Dezember 2023 Zuschüsse gem. § 3 Nr. 15 EStG zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt i. H. v. 60,00 EUR je Monat. Das 49-EUR-Ticket wurde im Mai 2023 eingeführt.

3.3 (1,0 Punkte)

Vier Mitarbeiter an Bildschirmarbeitsplätzen werden unter Beteiligung des Betriebsarztes nach dem sogenannten FPZ-Rückenkonzept (FPZ = Forschungs- und Präventionszentrum) behandelt. Vom Arbeitgeber bekommen sie dazu jeweils 1.000,00 EUR als Zuschuss. Außerdem werden den vier Mitarbeitern Kurse zur Stressbewältigung und Entspannung zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt finanziert. Die Kursgebühr beträgt 590,00 EUR pro Arbeitnehmer.

3.4 (1,0 Punkte)

Dem Mitarbeiter Jochen Hackel soll aufgrund seiner häufigen Tätigkeit im Homeoffice ein Laptop im Wert von 1.500,00 EUR statt des tarifvertraglichen Urlaubsgeldes übereignet werden.

3.5 (1,5 Punkte)

Die Mitarbeiterin Christine Bayerl erhält ab Juli 2023 zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn von 3.200,00 EUR einen Kindergartenzuschuss von 150,00 EUR monatlich. Es wird im Juni 2023 arbeitsvertraglich bereits festgelegt, dass mit Beginn der Schulpflicht des Kindes der Bruttoarbeitslohn 3.350,00 EUR beträgt.

4. Sachverhalt (10,0 Punkte)

Ein Eishockeyprofi Sam Clayton vom ERC Ingolstadt bezieht im Januar 2023 eine neue Wohnung in Ingolstadt. Die Wohnung in Ingolstadt wurde aufgrund des angespannten Immobilienmarktes bereits ab September 2022 für 1.100,00 EUR monatlich angemietet. Er war bis Dezember 2022 für den Konkurrenten „Kölner Haie“ in Köln aktiv und hat dort auch zur Miete gewohnt. Seine Ehefrau mit den beiden Kindern besucht ihn während der Playoffs an Ostern 2023.

4.1 (2,0 Punkte)

Nennen Sie die vier grundsätzlich möglichen Anlässe eines i. S. d. Steuerrechts beruflichen verursachten Umzugs.

4.2

Durch einen Umzug von Köln nach Ingolstadt (Entfernung 503 km, Umzug am 02. Januar 2023, Fahrt mit dem eigenen Pkw) entstehen dem Eishockeyprofi folgende Kosten (Nachweise korrekt vorhanden): Speditionsrechnung 1.500,00 EUR brutto; 4 Monate Miete für die neue Wohnung (September bis Dezember 2022) monatlich 1.100,00 EUR in Ingolstadt während er noch in Köln spielt und dort monatlich 800,00 EUR Miete zahlt; nach dem Auszug aus der alten Wohnung lt. Mietvertrag notwendige Schönheitsreparaturen 2.250,00 EUR; Renovierungskosten für die neue Wohnung in

Ingolstadt 5.300,00 EUR; Maklergebühren für die neue Wohnung 1.300,00 EUR brutto.
Sam Clayton zieht am 02. Januar 2023 um und ist 7 Stunden unterwegs.

4.2.1 (3,0 Punkte)

Ermitteln Sie die Art und Höhe der maximal steuer- und sozialversicherungsfreien Erstattung durch den Arbeitgeber ERC Ingolstadt und geben Sie die rechtlichen Grundlagen an.

4.2.2 (1,0 Punkte)

Was ändert sich in Ihrer Antwort zu 4.2.1, falls Sam Clayton die Maklergebühr für den Kauf einer Eigentumswohnung aufwenden muss? Bitte geben Sie die rechtlichen Grundlagen an.

4.3 (1,0 Punkte)

Die Ehefrau des Profis feiert während ihres Aufenthalts in Ingolstadt am Ostersonntag 2023 ihren 30. Geburtstag. Der Verein überreicht ihr aus dem Anlass einen Blumenstrauß im Wert von 60,00 EUR inkl. Umsatzsteuer.

Erläutern Sie die lohnsteuerrechtliche Einordnung dieses Geschenks.

4.4 (1,0 Punkte)

Am Ostermontag erreicht Ingolstadt durch einen Auswärtssieg in Mannheim das Endspiel um die deutsche Eishockeymeisterschaft. Der Verein zeigt sich großzügig und spendiert der Familie des kanadischen Profis, der das entscheidende Tor geschossen hat, ein Abendessen in einem Mannheimer Sternerrestaurant. Die Rechnung lautet auf 520,00 EUR inkl. Umsatzsteuer und Trinkgeld.

Erläutern Sie die lohnsteuerrechtliche Auswirkung mit der Maßgabe, dass für den Profi keine Steuerschuld entsteht.

4.5

Der kanadische Profi hat mit dem ERC Ingolstadt eine Nettolohnvereinbarung ausgehandelt.

4.5.1 (1,0 Punkte)

Schildern Sie unter der Angabe der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Quellen die Folgen dieser Vereinbarung.

4.5.2 (0,5 Punkte)

Wer bleibt bei einer Nettolohnvereinbarung Schuldner der Lohnsteuer gegenüber dem Finanzamt?

4.5.3 (0,5 Punkte)

Eine Gesetzesänderung ab Juli 2023 führt zu einer Einkommensteuererhöhung für den Profi. Schildern Sie kurz die Folgen für den ERC Ingolstadt.

Ausgangssachverhalt

A ist seit mehr als fünf Jahren ununterbrochen bei der B-GmbH als Auslieferungsfahrer auf der Grundlage eines Arbeitsvertrages gemäß § 611a BGB beschäftigt, der ihn zu einer Vollzeittätigkeit an fünf Tagen/Woche (montags bis freitags jeweils 8 Stunden zzgl. Pause) verpflichtet. Da das Geschäft der B-GmbH partiell eingebrochen ist, spricht die B-GmbH, vertreten durch ihren Geschäftsführer, eine schriftliche ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses aus, bietet dem A aber gleichzeitig an, dass Arbeitsverhältnis mit einer reduzierten Arbeitszeit von 20 Stunden an fünf Tagen/Woche (montags bis freitags jeweils 4 Stunden zzgl. Pause) fortzusetzen. Auf das Arbeitsverhältnis findet das KSchG Anwendung. Bei der B-GmbH besteht kein Betriebsrat. Vom Gesetz abweichende Kündigungsfristen sieht der Arbeitsvertrag nicht vor. Tarifvertragliche Bindungen bestehen nicht.

Fallvariante

In Abweichung zum Ausgangssachverhalt beauftragt die B-GmbH den Rechtsanwalt C mit dem Ausspruch der Kündigung. Seinem eigenhändig unterzeichneten Kündigungsschreiben fügt C eine vom Geschäftsführer der B-GmbH unterzeichnete Kopie der Vollmacht bei. Das Kündigungsschreiben geht A zu. Er weist die Kündigung am nächsten Tag gegenüber der B-GmbH und hilfsweise auch gegenüber C zurück.

Aufgaben zum Ausgangssachverhalt:

Frage 1: (2,0 Punkte) Wie nennt man die von der B-GmbH ausgesprochene Kündigung und wo findet sich die Rechtsgrundlage für diese?

Frage 2: (6,0 Punkte) Welche vier unterschiedlichen Reaktionsmöglichkeiten stehen A zur Verfügung? Stellen Sie diese und die hypothetischen Kausalverläufe bzw. deren Konsequenzen dar.

Aufgaben zur Fallvariante:

Frage 3: (2,0 Punkte) Ist die von C im Namen und Vertretung der B-GmbH ausgesprochene Kündigung formell wirksam ausgesprochen? Erläutern Sie Ihr Ergebnis unter Nennung der einschlägigen gesetzlichen Vorschriften.

Januar 2023							Februar 2023							März 2023							April 2023										
KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
52							1	05			1	2	3	4	5	09			1	2	3	4	5	13						1	2
01	2	3	4	5	6	7	8	06	6	7	8	9	10	11	12	10	6	7	8	9	10	11	12	14	3	4	5	6	7	8	9
02	9	10	11	12	13	14	15	07	13	14	15	16	17	18	19	11	13	14	15	16	17	18	19	15	10	11	12	13	14	15	16
03	16	17	18	19	20	21	22	08	20	21	22	23	24	25	26	12	20	21	22	23	24	25	26	16	17	18	19	20	21	22	23
04	23	24	25	26	27	28	29	09	27	28						13	27	28	29	30	31			17	24	25	26	27	28	29	30
05	30	31																													

Mai 2023							Juni 2023							Juli 2023							August 2023										
KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
18	1	2	3	4	5	6	7	22			1	2	3	4	26			1	2	3	4	31	1	2	3	4	5	6			
19	8	9	10	11	12	13	14	23	5	6	7	8	9	10	11	27	3	4	5	6	7	8	9	32	7	8	9	10	11	12	13
20	15	16	17	18	19	20	21	24	12	13	14	15	16	17	18	28	10	11	12	13	14	15	16	33	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	25	19	20	21	22	23	24	25	29	17	18	19	20	21	22	23	34	21	22	23	24	25	26	27
22	29	30	31					26	26	27	28	29	30			30	24	25	26	27	28	29	30	35	28	29	30	31			
																31	31														

September 2023							Oktober 2023							November 2023							Dezember 2023										
KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
35					1	2	3	39						1	44			1	2	3	4	5	48						1	2	3
36	4	5	6	7	8	9	10	40	2	3	4	5	6	7	8	45	6	7	8	9	10	11	12	49	4	5	6	7	8	9	10
37	11	12	13	14	15	16	17	41	9	10	11	12	13	14	15	46	13	14	15	16	17	18	19	50	11	12	13	14	15	16	17
38	18	19	20	21	22	23	24	42	16	17	18	19	20	21	22	47	20	21	22	23	24	25	26	51	18	19	20	21	22	23	24
39	25	26	27	28	29	30		43	23	24	25	26	27	28	29	48	27	28	29	30				52	25	26	27	28	29	30	31
								44	30	31																					

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 01.01. Neujahr | 18.05. Christi Himmelfahrt | 31.10. Reformationstag |
| 06.01. Heilige Drei Könige | 29.05. Pfingstmontag | 01.11. Allerheiligen |
| 08.03. Int. Frauentag | 08.06. Fronleichnam | 22.11. Buß- und Bettag |
| 07.04. Karfreitag | 15.08. Mariä Himmelfahrt | 25.12. 1. Weihnachtstag |
| 10.04. Ostermontag | 20.09. Weltkindertag | 26.12. 2. Weihnachtstag |
| 01.05. Tag der Arbeit | 03.10. Tag der dt. Einheit | |

Kalender mit Feiertagen

2023